东南大学第九届教职工代表大会
第十六届工会会员代表大会文件

勇担使命 踔厉奋发
为加快建设中国特色世界一流大学建功立业

——在东南大学第九届教职工代表大会
第十六届工会会员代表大会上的报告

（2022 年 9 月 28 日）

李　鑫

尊敬的各位领导、各位代表、同志们:

我受东南大学第八届教职工代表大会执行委员会、第十五届工会委员会的委托向大会报告工作，请予以审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神和习近平总书记重要回信精神，贯彻落实中国工会十七大精神，按照学校第十五次党代会的决策部署，改革创新、勇担使命，团结动员广大教职工为推进学校“十四五”事业发展，加快建设中国特色世界一流大学而努力奋斗。

一、第八届教代会、第十五届工代会以来的工作

东南大学第八届教代会、第十五届工代会以来，校工

会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委和上级工会的领导下，立足新时代、明确新要求，围绕学校全面深化综合改革大局和中国特色世界一流大学建设目标，加强教代会、工会工作与学校发展事业的结合，找准教代会、工会工作的切入点，做好整体谋划，以制度建设为抓手，以改革创新为动力，注重思想引领、锻造品牌、精准发力、提质增效，不断提升服务学校改革发展、维护服务教职工的能力和成效，各项工作取得一定的进展。2017 年，东南大学荣获全国厂务公开民主管理先进单位，2018 年，校工会荣获江苏省教育科技工会五星级教工之家。

（一）深化理论武装，强化榜样效应，教职工思想引领取得实效

加强政治引领，在工会系统深入开展“不忘初心 牢记使命”主题教育和党史学习教育，通过主题党课、工会干部培训、教职工学习强国答题竞赛、党史知识竞赛、“建党百年 红色印记”教职工摄影邮票展等活动，持续深入学习党的百年奋斗的重大成就和历史经验，党的创新理论最新成果，深刻感悟思想伟力，推动工会工作实践，开展“不忘初心 牢记使命”主题教育整改落实工作，组织“工会进万家”调研活动，提出“我为师生办实事”清单，并推动落地落实。强化榜样效应，深入开展先进典型的培育、评选和表彰，近 6 年来，共计 241 人次荣获学校“教书育人、管理育人、服务育人”先进个人，还涌现了一批在江苏乃至全国经济社会发展和新冠疫情防控中作出突出贡献的先

进人物和集体，一名教职工荣获“全国五一劳动奖章”，一个集体荣获江苏省“五一劳动奖状”，两个集体荣获江苏省“工人先锋号”，一名教职工荣获江苏省“先进工作者”，三名教职工荣获江苏省“五一劳动奖章”，一名外籍教职工荣获“江苏省五一劳动荣誉奖章”，一名女教职工荣获江苏省十佳“五一巾帼奖”个人，一个集体荣获江苏省“巾帼文明岗”，一名女教职工荣获江苏省“巾帼教育之星”，一名女教职工荣获江苏省三八红旗手标兵，一名女教职工荣获江苏省巾帼建功标兵，在校内外充分展示了东大教职工的风采，激励广大教职工爱岗敬业、铸魂育人。

（二）弘扬劳模精神，促进教师发展，为人才强校贡献工会力量

助推人才强校战略，创建了两个劳模创新工作室，打造弘扬劳模精神和传承匠心力量的新平台，发挥劳模先进“传帮带”作用，助力高水平教师队伍建设。多形式开展劳模精神进校园活动，聘用两位劳模担任我校思政课程兼职教授，成功举办“梦想、责任、奋斗在路上”主题讲座、巾帼抗疫事迹座谈交流会、“学习劳模工匠精神 奉献学校事业发展”主题活动等，营造尊重劳动、尊重创造的良好氛围，激励广大教职工岗位建功。为促进教职工成长发展搭建平台，工会通过下设的青年工作委员会将青年工作进一步向基层发展，2017 年以来，共成立 10 家青年工作委员会分会，在各院（系）、单位党委领导下，开展涉及学术研讨、职业发展、校园民主管理等主题交流活动。协同教师

教学发展中心组织青年教师，参加第三届、第四届江苏省高校青年教师教学授课竞赛，两位教师分获文科组、思想政治课专项组一等奖，荣获“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”称号。两名教职工的科研成果在江苏省总工会、江苏省教育科技工会的评选中荣获优秀科技创新成果和优秀发明专利。女知识分子联谊会通过会员交流、师生分享，促进共同成长。

（三）切实履行职权，完善工作机制，民主管理和监督扎实推进

切实发挥教代会民主管理和民主监督作用，组织召开第八届教代会、第十五届工代会的五次年会，指导各院（系）、单位二级教代会的年会工作。定期召开教代会执委会议，讨论审议《东南大学章程（修订稿）》、《东南大学专任教师年度考核办法》等 10 余项涉及学校发展和教职工切身利益的政策方案，并提出意见和建议，促进学校相关工作的科学决策。为加强二级教代会建设，2020 年制定出台《东南大学二级教职工代表大会工作考核办法》，进行年度考评和综合评估，二级教代会建设成效稳步推进。完善提案工作机制，试行优秀提案评选表彰，实施提案办理的主办协办协商共同办理机制，提案日常受理机制等，调动教代会代表参与民主管理和监督的积极性，保障提案办理和落实效率。提案办理落实情况，详见提案工作报告。

（四）丰富文化生活，推进小家共建，教职工文化建设成果丰硕

发挥工会活动主题鲜明、形式多样、贴近教职工的优势，不断繁荣校园文化，组织开展四期“至善学堂”，围绕庆祝新中国成立 70 周年、中国共产党成立 100 周年、喜迎党的二十大召开等重要节点，组织教职工参加“青春为祖国歌唱”演出，开展“唱党歌、颂党恩”歌手比赛、“喜迎二十大 书香绽芳华”读书分享等庆祝活动。围绕东南大学百廿校庆，组织开展“我和东大共成长”摄影邮票展、校史知识竞赛等庆祝活动，激发广大教职工爱党爱国、爱校荣校的热情。通过教职工文体协会（摄影、羽毛球、篮球等）、教职工文体培训（书画、形体、八段锦等），三校区工会协作片活动等，丰富活跃教职工文化生活。坚持重心下移，2016 年起，启动校工会主办、部门工会轮流承办文体活动的模式，在学校党政的关心下，不断提高部门工会活动经费（由每年 40 元/人逐步提升到 200 元/人），各部门工会组织开展丰富多样的会员活动，扩大了工会活动的覆盖面和影响力。结合疫情防控形势，融合线上线下活动模式，保证教职工文化体育活动的稳定开展。面对学校多校区办学、教职工居所分散的现状，校工会与院（系）党委、部门工会共建“教工小家”，经过近 6 年的努力，共建成 14 个院系“教工小家”，建家面积约 2000 ㎡，总投入约 229 万元，把温馨、和谐的小家建到教职工身边，增进了学院的凝聚力。2020 年，我校一个部门工会在江苏省教育科技工会组织的“三互三评”活动中荣评省“五星级职工小家”。校工会申报的“扎实推进办实事 共建共享院系

教工之家”项目荣获 2021 年度全省教科系统基层工会服务教职工优质项目。

（五）维护服务职工，传递学校关爱，和谐校园建设稳中有进

在学校党政的关心支持下，两次修订《东南大学工会节日慰问品、生日慰问管理办法（暂行）》，逐步将在职、在岗工会会员每年的节日慰问经费从 180 元提升至 1800 元，生日慰问经费提升至 400 元，不断优化采购方式，提高教职工满意度。出台《东南大学工会会员日常慰问实施办法》，涵盖会员结婚、生育、住院等重要慰问事项。关心关爱劳动模范，开展“壮丽七十年 礼赞劳动者”主题慰问，坚持每年两次劳模慰问，发放慰问金共计 27 万余元。关心困难教职工，共计发放困难补助金 60 万余元。在新冠肺炎疫情防控工作中，走访慰问附属中大医院支援湖北等地抗疫一线的医护人员及其家属，发放慰问金共计 23 万余元。帮助一线抗疫医护人员子女联系“江苏青教”志愿服务者提供“一对一”线上学业和心理辅导。看望慰问坚守岗位、为校园疫情防控默默付出的后勤和保卫工作者，送上慰问金和慰问品共计 4 万余元。关心患大病教职工，2017 年修订出台《东南大学教职工大病医疗互助金管理办法》，同年学校党政对互助金的支持由每年 80 万元增加到 160 万元，附属中大医院的支持由每年 16 万元增加到 32 万元，加大了互助金的补助力度，2016-2021 年，共计向 3074 人次发放 1891 万余元的互助金。关注教职工身体健康，协同校医院

在体检项目中增加癌症指标检查、教职工胸肺 CT 检查等，公费医疗门诊处方药品的限额从 100 元提高到 200 元。关注教职工对美好生活的向往，关心女教职工的身心健康，2021 年启动并建成两个爱心母婴室，关心教职工的家庭子女，支持校幼儿园的相关工作，组织开展形式多样的温馨亲子活动，关心单身青年教职工的婚恋问题，积极搭建联谊平台。严肃认真受理教职工申诉，共计接收处理关于专业技术职务评审和岗位聘任的申（投）诉 12 件，通过函询调查，申诉委员会议讨论，形成申诉处理意见和建议。

（六）增进学习交流，完善制度建设，工会自身建设切实加强

贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神和中央党的群团工作会议精神，举办“新时代高校工会工作创新发展论坛”、《民法典》专题讲座、工会财务讲座等，加强工会专兼职干部培训，增进校际工会调研，承办卓越联盟高校工会工作会议，参加教育部部分直属高校工会工作会议等，提高工会干部队伍素质。不断完善工会制度建设，制定实施有关教职工节日慰问、日常慰问、文体活动等工作办法，出台《东南大学工会财务会计管理办法（暂行）》，保障工会工作规范、有效进行。结合世界一流大学建设目标和要求，起草完成工会“十四五”规划方案，明确“十四五”期间工会工作的总体思路和主要任务。加强工会信息化建设，在完善工会会员信息基本数据库基础上，建成活动报名平台、评先树优平台和二级教代会工作平台，完

成工会会员管理平台一期、二期建设，畅通工会服务教职工的网络渠道，为教职工办事提供更便捷、更有效的途径。

各位代表，各位同志：总结过去，校教代会、工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党政的领导下，围绕中心、服务大局，在加强教职工思想引领，促进校园民主管理，营造和谐职工文化，增进教职工民生福祉，加强自身建设等方面扎实地开展了一系列工作，取得了一定的成绩。我们深知，过去的成绩是学校党政、上级工会正确领导、关心重视的结果，也是各院（系）、单位部门工会、广大工会专兼职干部不忘初心、砥砺前行的结果，更是广大教职员工团结一心、积极参与的结果。在此，我谨代表第八届教代会执委会、第十五届工会委员会全体同仁，向始终关心我们的学校党政领导和上级工会组织，向默默奉献的教代会、工代会代表和工会专兼职干部，向参与教代会、工会工作的全体教职工致以最衷心的感谢和最诚挚的敬意！

总结过往，我们虽然取得了一定的成绩，但也清醒地认识到，面对新时代背景下，学校发展和教职工需求带来的新情况和新要求，教代会、工会工作还存在一些问题和不足，比如：教职工思想引领工作的广度和深度有待进一步加强，校、院（系）两级教代会在构建现代大学治理体系中的作用发挥有待进一步研究和探索，促进教职工全面发展、建功立业的载体和渠道有待进一步落实，工会干部队伍服务教职工的能力素质有待进一步提升等。这些问题

和不足，需要我们高度重视，并在今后的工作中切实加以改进和解决。

二、未来五年的工作思路

东南大学第十五次党代会研判了学校建设发展面临的新形势，明确了新方位和新使命，提出了未来五年学校建设发展的总体思路，宏伟目标的实现需要全校师生员工踔厉奋发、勇毅前进，作为学校党委领导下的群众组织，工会深感使命在肩，责任重大。校教代会、工会工作的总体思路和任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻落实党的二十大精神为主线，按照学校第十五次党代会的决策部署和“十四五”事业发展规划，找准教代会、工会工作的着力点，团结带领广大教职工以新时代的新作为开创教代会、工会工作的新局面，为早日建成中国特色世界一流大学建功立业。

（一）履行政治责任，着力思想引领，夯实教职工团结奋斗的思想基础

贯彻落实习近平总书记关于“引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任”的重要论述，不断加强和改进教职工思想政治工作。**一要**把学习宣传贯彻党的二十大精神作为今后一个时期的首要政治任务，全方位、多举措在学深悟透、讲解阐释和贯彻落实上精准发力，将党的二十大精神转化为思路举措、工作本领，提升引领教职工能力，团结带领广

大教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。**二要**在工会系统持续深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以理论上的清醒确保政治坚定，以理论学习成果推动工作实践，始终保持工会工作的正确政治方向。**三要**发挥工会组织优势和活动优势，通过专题理论研究、思政主题活动、教工交流座谈、师生思政联动等模式，把培育和践行社会主义核心价值观贯穿工会工作，引领教职工忠诚党的教育事业，担好育人使命。

（二）聚焦职责使命，着力服务大局，激发教职工建功立业的奋斗热情

工会要牢牢把握发挥教职工主力军作用，促进学校高质量发展的核心主题，多做凝聚人心、激发动力的工作，引导教职工爱岗敬业、争创一流。**一要**围绕“当好主人翁、建功新时代”主题，加强工会宣传工作，充分发挥先进典型人物的示范引领作用，激发教职工工作热情。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，阐释其时代内涵，形成以创新求发展、以实干促发展的良好局面。通过开设劳模大讲堂、建设劳模创新工作室、劳动教育实践基地等形式，营造勤于劳动、善于创造的氛围。**二要**持续促进青年教职工成长发展，协同院（系）党委加大对青年教职工工作的关心和支持，继续推进青年工作委员会院（系）分会建设，健全组织机构、鲜明活动主题、创新活动模式，助力青年教师的全面发展。**三要**搭建教职工岗位建功载体，加强对教职工成长的服务和支撑。协同相关职能部门，为

教职工教育教学、科学研究、人才培养、社会服务等提供有力支撑、搭建良好平台，不断提升教职工队伍素质，助推学校高质量发展。

（三）完善治理体系，着力民主管理，凝聚教职工共建共享的智慧力量

教职工代表大会是学校民主管理的重要形式，是完善现代大学治理体系和提升治理能力的重要载体，对于凝聚最广大教职工的智慧和力量促进学校各项工作发展具有重要意义。**一要**继续完善教代会制度建设。制定并不断完善教代会校务民主管理与监督委员会和提案工作委员会工作办法，保障教代会代表科学有效参与学校民主管理和民主监督。**二要**加强教代会代表的队伍建设。建立健全教代会调研制度和代表学习培训制度，切实提升代表民主管理意识和民主参与能力，为促进学校内涵建设和高质量发展建言献策。**三要**促进提案质效双提升。不断完善提案引导培育机制、分类处理机制和落实督办机制，推进教职工关心的重点、难点问题得到及时响应和处理落实。**四要**持续加强二级教代会建设。通过加强指导和评估考核，不断提升工作的质量和水平。通过在二级教代会试点并推广提案制度，充分调动教职工参与基层民主管理和监督的积极性和能动性。

（四）坚持以文育人，着力职工文化，营造文明向上的校园氛围

文化软实力事关学校精气神的凝聚，坚定文化自信、

坚持以文育人，打造积极向上的职工文化，是团结凝聚教职工落实立德树人根本任务，建设中国特色世界一流大学的重要动力。**一要**在教职工中开展形式多样的弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化的活动，积淀文化底蕴、提升文化素养，增强教职工的文化认同，激发内生动力。**二要**持续推进院（系）职工之家共建和升级，加大对教职工“健康驿站”、“爱心母婴室”建设的支持力度，扩大工会“家”文化的影响力，将学校党政的关心关爱传递到教职工身边，增强校园文化的凝聚力。**三要**激发基层活力，加强对各部门工会、教职工文体协会工作的支持和指导，以教职工美好生活需要为指向，创新活动模式、办好文体培训、增加活动频率、扩大参与范围，广泛调动教职工积极性，增强校园文化的向心力。

（五）牢记初心使命，着力维护服务，增强教职工获得感幸福感安全感

工会要始终抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，认真履行工会维权服务基本职责，实现好、维护好、发展好广大教职工合法权益。**一要**坚持做好常态化服务工作。关心教职工的工作生活，及时根据上级文件精神和我校工作实际，做好教职工日常慰问、节日慰问、劳模慰问、困难帮扶、大病医疗互助等工作的调研、调整和完善。**二要**推进教职工维护服务体系化。立足提升教职工工作生活品质，认真实施教职工健康促进工程，组织教职工健身活动，协调搭建教职工心理健康服务平台，完善教职工申诉

制度，保障教职工民主权利，建立健全从维护教职工身体健康到心理健康、物质文化到精神文化、基本权益到民主权益的工作体系，同时在校内建立以优秀思政教师、心理疏导志愿者、工会工作积极分子为骨干的理论宣传员、心理辅导员和诉求联络员队伍，为教职工提供全方位的服务帮助。

（六）加强自身建设，着力改革创新，打造教职工信赖的教工之家

准确把握新时代高校工会工作的特点和规律，持续贯彻落实中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见，努力在建队伍、强功能、增实效上下功夫，奋力开启教代会、工会工作的新篇章。**一要**持续加强工会系统党的建设，增强政治性、先进性、群众性，切实履行“一岗双责”，持续抓好作风建设，严管工会网站、教工之家等意识形态阵地，严格依法依规管理、使用工会经费，加强对部门工会经费使用的监督。**二要**加强“智慧工会”建设，以教职工需求为导向，通过移动终端把教职工链接起来、联系起来，构建线上线下有机融合的工会组织体系，增强服务效能。**三要**持续加强工会干部队伍建设，健全完善工会干部教育培训机制、建立基层定点联系工作制度，加强学习研究和实践工作的结合，提升工会专兼职干部的工作效率和服务教职工的能力。

各位代表，同志们，征程万里风正劲，重任千钧再出发，我们生逢盛世，当不负盛世，团结动员广大教职工踔

厉奋发开新局，笃行不怠谱新篇是时代赋予我们的使命，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照东南大学第十五次党代会的决策部署，勇担重任，务实笃行，服务学校高质量发展，服务立德树人根本任务，服务教职工美好生活需要，增强工会凝聚力和战斗力，团结广大教职工在学校党委的领导下，奋进新征程，建功新时代，努力开创教代会、工会工作新局面，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开，为学校早日建成中国特色世界一流大学努力奋斗！